



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

Завершается календарный 2023 год, особенный для образования, значимый. Несмотря на сложности в российской экономике из-за санкционного давления «Объединенного Запада», обязательства властей всех уровней выполняются. Укрепляется материальная база: в 2023 году в регионе введены в эксплуатацию 4 школы на 1715 ученических мест, 8 школ модернизированы, выделено 602,4 млн рублей на капитальный ремонт 100 школ, 100 детсадов и 100 спортзалов, введены 65 центров «Точка роста», приобретено цифровое оборудование на 131 млн рублей и многое другое. Все это улучшает условия работы педагогов. В соответствии с планами года, областной профсоюзной организацией проведены мероприятия, раскрывающие опыт прославленных российских педагогов и напоминающие о красоте и важности педагогической профессии. Актуальной стала акция «Рожденные в СССР», которая помогла еще раз вспомнить педагогических звезд образования нашей области: народного учителя СССР В.А. Александрову, Героя Социалистического Труда З.К. Пряжину, других знаменитостей области. Рассказы о них выставлены на нашем сайте в рубрике «Рожденные в СССР». В Год педагога и наставника зарождались новые традиции, новые формы эффективной поддержки, которые повышают статус и престиж педагогической деятельности. Практика будет закрепляться в последующие годы.



нения обязательств сторонами договоров и соглашений. Выявлено 98 нарушений действующего законодательства в 100 образовательных организациях, направлено работодателям 50 представлений. Все недостатки устранены. В судебном заседании с участием главного правового инспектора труда 506 работников образования Питерского района получили возмещение расходов на медосмотры в общем размере 1 млн 600 тыс. рублей. Экономическая эффективность правозащитной работы в 2023 году составила 3 млн 563 тыс. рублей.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ В УСЛОВИЯХ РЕОРГАНИЗАЦИИ

В текущем году правовая инспекция провела проверку по теме «Соблюдение трудовых прав работников в связи с проведенной реорганизацией учреждений образования в 2022-2023 годах». За указанный период реорганизовано 113 учреждений образования путем присоединения. Администрациями муниципальных районов издавались соответствующие постановления, создавались комиссии по проведению оценки последствий реорганизации, проводились сельские сходы граждан. В большинстве районов переименований организаций не выявлено, кроме Вольского.

В результате реорганизации учреждений образования объем работы руко-

водителей увеличился, появились филиалы и другие структурные объединения. В соответствии с этим администрация Балаковского района установила доплаты в размере 10 баллов за каждый филиал. В большинстве других случаев после реорганизации заработная плата руководителей не увеличена. Результаты мониторинга рассматривались на президиуме областной организации Профсоюза. Главам администрации районов и министерству образования области направлялись письма с предложением увеличить зарплату за счет повышения категории учреждения и установить за каждый филиал стимулирующие 20 баллов.

ЗАРПЛАТА И ОХРАНА ТРУДА ПОД НАШИМ КОНТРОЛЕМ

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшения условий оплаты труда работников образования. В целом по области зарплата выдается своевременно, в полном объеме, имеет тенденцию к росту. Соблюдаются льготы и гарантии работников образования. Этот вывод подтверждает проведенный мониторинг оплаты труда за октябрь, который свидетельствует о повышении заработной платы. Целевые показатели выполнены по всем видам учреждений. Для совершенствования системы оплаты труда в Год педагога и наставника приняты законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области.

Вместе с тем, не устранены проблемы и недостатки существующей системы оплаты труда. Основная на стоимости ученико-часа, она по-прежнему рождает несправедливость в начислении зарплаты. В Приволжской средней школе Ровенского района у всех учителей снизилась зарплата, т.к. из школы выбыло 7 учеников, хотя в Законе «Об образовании в Российской Федерации» говорится, что затраты на образовательную деятельность не должны зависеть от численности обучающихся.

Также областная организация Профсоюза осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях. Эффективность профсоюзной технической инспекции оценивается тем, что в области отсутствуют аварийные учреждения, сокращено количество травм, проведена спецоценка рабочих мест. В то же время нужно отметить, что в 2021–2023 годах вступило в силу множество законодательных актов по охране труда, в том числе новая редакция

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2



С наступающим новым годом, коллеги!

В тематический год педагогами и Правительством Саратовской области немало сделано для развития системы образования региона. Изменения чувствуют и дети, и родители, и педагоги. Отремонтированы школы, спортивные залы, появились дополнительные «Точки роста». На уровне Российской Федерации учителя и школьники показывают неплохие результаты. Выросший на саратовской ниве образования учитель Олег Янковский стал победителем главного профессионального конкурса «Учитель года России», и в 2024 году будем принимать российский конкурс на нашей земле. Мы гордимся победителями всероссийского конкурса «Учитель года». Наш совместный с Профсоюзом и другими организациями проект по развитию кадрового потенциала уже дает свои первые результаты. Введенные правительством в 2023 году дополнительные меры социальной поддержки молодых педагогов и наставников, мы надеемся, станут отправными в закреплении педагогических кадров в регионе.

Отмечаю, что и Саратовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования стала площадкой для передачи регионального опыта другим регионам. Профсоюзные организации в учреждениях образования способствуют стабильности, позволяют вовремя, аккуратно, в рамках законодательства устранять конфликты, восстанавливать справедливость.

Поздравляю всех членов Профсоюза с наступающим новым годом! Поздравляю также с 30-летием со дня выхода в свет газеты областной профсоюзной организации «Просвещенец!» Все мы в одной команде!

М.И. Орлов,
заместитель председателя
правительства – министр образования
Саратовской области

ПЕРСПЕКТИВА – В СОГЛАСОВАНИИ ИНТЕРЕСОВ

В соответствии с постановлением ФНПР 2023 год был объявлен Годом социального партнерства. Мы живем в период хаотизации международных отношений, стремления извне разладить внутренние отношения, поэтому принципы социального партнерства сегодня актуальны, как никогда. И лозунг Профсоюзов «Единство, солидарность и справедливость» становится девизом всех сторон социального партнерства.

В системе образования Саратовской области практика социального партнерства складывалась более 40 лет, она основана на договорных отношениях. В коллективно-договорном процессе системы образования ведущее место зани-

мает Соглашение между министерством образования области и областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Его выполнение – под профсоюзным контролем. В области работает комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая акцентирует внимание на решение проблем. Подавляющее большинство взятых сторонами Соглашения обязательств выполняются. Но проблемы имеются, как в любом большом деле.

Важнейшим обязательством областной организации Профсоюза, как одной из сторон областного Соглашения, является осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и содействие занятости. В 2023 году правовой инспекцией труда изучены вопросы соблюдения работодателем трудового законодательства о профсоюзах, выпол-

Юбилей нашей газеты

ЧИТАЕМ И СЧИТАЕМ СВОЕЙ

Ежегодный пресс-семинар по информационной работе областной профсоюзной организации, состоявшийся 30 ноября, был посвящен Году педагога и наставника и 30-летию со дня выхода первого номера газеты «Просвещенец». В нем приняли участие внештатные корреспонденты организации, редколлегия газеты и журналов «Они в судьбе каждого из нас», «Мфорум», «Интегральная медицина», а также представители медиаслужб, медиахолдингов образовательных учреждений, творческих союзов педагогов. Встреча началась с работы площадки на базе областного учебно-методического центра. Состоялась выставка одной картины, герой которой, учитель из Энгельса Н.И. Галкина поделился, как ее ученица стала участницей Всероссийской выставки «Образ педагога и наставника в произведениях молодых художников» в Третьяковской галерее. Свои стихи

«Я пишу об Учителе» читала В.В. Горелова из СОШ №44 г. Саратова.

На площадке «Рожденные в СССР» председатель регионального отделения Союза женщин России, депутат областной думы Юлия Литневская отметила работу ведущей рубрики газеты «Просвещенец» К.А. Каляевой, внештатного корреспондента Балашовской районной организации профсоюза С.В. Праховой и партнера по выпуску профсоюзных СМИ, директора издательского центра СОИРО Т.Г. Петровец благодарностью и ярким подарком – павлопосадским платком. Состоялось вручение свидетельств и памятных сувениров авторам лучших очерков, написанных для областной акции «Рожденные в СССР». Учитель лицея «Солярис» Е.В. Аверьянова рассказала о развитии медиахолдинга в своем образовательном учреждении. Собравшихся взволновало выступление героя очерка альманаха «Учите-

ля учителей» Ю.Г. Кадькалова, декана факультета русской словесности пединститута, 60 лет проработавшего в педагогическом вузе, любимого учителя и наставника для многих учителей-словесников региона.

Пленарное заседание открылось видеопоздравлением председателя Союза журналистов России В.Г. Соловьева, записанное на Всероссийском форуме современной журналистики – 2023 в Сочи, где Саратовская профсоюзная газета была отмечена за расширение информационного пространства, издание приложений. Истории газеты, зародившейся в ходе борьбы за права педагогов в трудные 90-е годы, современным проблемам профсоюзной работы посвятил выступление председатель областной организации Н.Н. Тимофеев. Состоялся обучающий тренинг для педагогов, осваивающих журналистику.

От министерства информации и печати области грамоты удостоен бессменный

главный редактор газеты «Просвещенец» Н.Н. Тимофеев. От ФНПР области, областной Гострудинспекции благодарственные письма вручены авторам постоянных рубрик в газете Т.А. Гордеевой и Н.А. Буряк,

Д.А. Сысуеву. Добрые слова напутствия, благодарственные письма были от председателя регионального отделения Союза журналистов России Л.Н. Златогорской.

Т.Н. Тишкова



Социальное партнерство в Год педагога и наставника

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

раздела Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Хотелось бы призвать руководителей учреждений, весь профсоюзный актив к реализации программ обучения по охране труда. Без знаний всех требований нельзя создать безопасные условия труда.

ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

В Год педагога и наставника областная организация Профсоюза продолжала целенаправленную работу по пропаганде здорового образа жизни, укреплению здоровья членов Профсоюза, их детей в рамках проектов «Профсоюз – территория здоровья», «Отдыхаем в России», «Профсоюзная путевка». В этих целях в 2023 году проводились как традиционные, так и инновационные мероприятия: на базе лыжного стадиона проведена областная зимняя спартакиада с охватом 300 членов Профсоюза; на базе территории оздоровительного комплекса «Ласточка» Базарно-Карабулакского района проведен 54 областной слет учителей-туристов, который объединил 120 членов Профсоюза; на спортивной базе СГТУ имени Ю.А. Гагарина проведена осенняя спартакиада работников образования, в которой участвовало более 200 членов Профсоюза. Активными проводниками здорового образа жизни, областных спортивно-массовых мероприятий были профсоюзные организации Базарно-Карабулакского, Балаковского, Балашовского, Вольского, Екатериновского, Марковского, Новобурасского, Новоузенского и других районов, а также г. Саратова, СГТУ им. Ю.А. Гагарина и Саратовского областного химико-технологического техникума.

К сожалению, в работе по оздоровлению работников образования социальные партнеры не были активны. Несмотря на наши неоднократные обращения Правительство области так и не выполнило свое обязательство по трехстороннему соглашению разработать нормативный правовой акт, предусматривающий средства на финансирование санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы.

УКРЕПЛЯЕМ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Одним из приоритетных направлений деятельности социальных партнеров является работа с молодежью, моло-

дежная политика связывается с формированием перспективы развития области, страны. В целях закрепления молодых педагогов на своих рабочих местах для них приняты дополнительные льготы и гарантии. Областная профсоюзная организация активно поддерживала молодежные мероприятия. Молодым педагогам и наставникам в качестве поощрения было организовано путешествие на теплоходе в г. Волгоград.

В духе современных тенденций в вузах укрепляются связи с социальными партнерами, развиваются студенческие профсоюзные организации. Студенческий координационный совет с творческим огоньком провел областной конкурс «Студенческий лидер», рейды по общежитиям, оздоровительным лагерям. На грантовые средства профком студентов СГТУ (председатель О.А.Ширинова) организовал I региональный форум молодых семей Саратовской области и окружной семинар «Стипом» на базе СГТУ. Областная организация Профсоюза поддерживает инициативу студенчества, установлено 20 студенческих стипендий от областной организации Профсоюза. Вместе с тем у молодежного движения среди студентов профессионального образования пока еще мало достижений. У студентов СПО не сформирована база для отдыха, продолжает оставаться низкой по сравнению с федеральными учреждениями стипендия студентов областных учреждений СПО.

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В ноябре текущего года на Совете Федерации профсоюзных организаций области рассматривался вопрос о реализации Плана мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений на 2023 год, утвержденного губернатором области. Дана высокая оценка значимости распоряжения правительства области о взаимодействии исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций. В системе образования в целом, в больших территориях органы местного самоуправления отношения строятся с соблюдением прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций. И в то же время идеи социального партнерства разделяют не

все руководители. Имелись факты грубого вмешательства во взаимоотношения администраций учреждений и первичных организаций при заключении колдоговоров и в других вопросах. Так со стороны централизованных бухгалтерий Вольского, Балаковского, Озинского и других районов приняты меры по отмене доплат за работу председателей первичных организаций. Имелись случаи, когда по инициативе руководителей были выведены из Профсоюза целые коллективы в Ершовском, Самойловском, Энгельском районах. Вопиющий случай неприятия созданной профсоюзной организацией со стороны администрации Саратовского архитектурно-строительного колледжа, когда работнику угрожали увольнением за принадлежность Профсоюзу. Нам предстоит большая работа по разъяснению миссии, прав и гарантиях профсоюзной деятельности.

Итоги нашего мониторинга по созданию условий для повышения квалификации совпали с исследованием ЦК Профсоюза по этому вопросу. Зафиксирован рост личных финансовых затрат и их личного времени на поддержание необходимого уровня профессионализма. В бюджетах муниципалитетов не заложены деньги на командировочные, проживание, питание и проезд педагога в командировке. Сторонам социального партнерства необходимо объединить усилия по разрешению обозначенных проблем.

Мы живем в трудное время, идет специальная военная операция, которая требует вложения немалых средств и нашего внимания. В обкоме профсоюза на контроле находятся 12 добровольцев из числа наших членов Профсоюза. Мы поддерживаем связь с ними, только что отправлены новогодние подарки на 75 тысяч рублей из Фонда солидарности. Надеюсь, что каждая первичная и территориальная организация определили планы поддержки участников СВО по мере своих возможностей.

Обсуждение всех этих вопросов послужит дальнейшему укреплению договорного регулирования социально-трудовых отношений и это позволит поддерживать творческую атмосферу в трудовых коллективах, ведущую к высокому качеству труда.

*Н.Н. Тимофеев,
председатель
областной организации
Профсоюза*

Слет молодых и перспективных

Встреча в г.Пугачеве молодых педагогов области, по традиции с участием Профсоюза, стала платформой для знакомства и самореализации. Его вдохновитель и организатор – Виталий Войтинцев, замдиректора СОШ №1 районного центра. Несмотря на свою молодость, он уже для многих пугачевских педагогов наставник и пример. Возглавляя Ассоциацию молодых педагогов области, Виталий Петрович работает в содружестве с региональным клубом «Молодость». В этот раз

клуб был представлен Денисом Гайворонским.

Мне впервые довелось принять участие в масштабном и увлекательном событии. Я молодой специалист. Пришла в школу, как говорится, по наследству! Мои мама и бабушка всю жизнь посвятили школе, и я смело пошла по их стопам. Эстетика мероприятия была просто потрясающей! Рада, что смогла выступить на этой площадке как автор собственного мастер-класса «Нескучные уроки английского языка». «Диалог на Вол-

ге. Иргиз-2023» – это событие слета молодых педагогов стало хорошим уроком мотивации молодых педагогов не только к Профсоюзу, но и поиску новых форм воспитания любви к родному краю.

Для многих из нас, в том числе лично для меня, как человека, увлеченного журналистикой со времени работы в коллективе редакции университетской «Сгущенки», открылись новые перспективы.

*Елизавета Волкова,
учитель г. Пугачев*



Социальное партнерство



Слаженная работа – отличный результат!

Развитие социального партнерства, заключение коллективного договора, соблюдение законодательства в области охраны труда является одним из приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 7 «Журавушка» г. Ртищево. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Руководителем детского сада является О.В. Москвичева. Отзывчивая и чуткая, грамотная и креативная, видит проблему и старается решить ее.

Одной из ее обязанностей, как работодателя, является обеспечение безопасных условий труда для работников. В этом Ольге Владимировне активно помогает первичная профсоюзная организация. В соответствии с планом работы первички в детсаду ведется контроль за своевременным заключением трудовых договоров, дополнительных соглашений, утверждением графика отпусков, должностных инструкций, а также ин-

струкций по охране труда. Ежегодно работает комиссия по охране труда, в которую входит председатель первичной профсоюзной организации О.А. Иванова. Избран уполномоченный по охране труда – О.И. Хлыстова, оформлен уголок. Необходимые медосмотры и обследования сотрудники садика проходят за счет работодателя.

Результат такой слаженной работы налицо. В 2020 году детский сад №7 занял второе место в областном смотре-конкурсе на лучшего специалиста по охране труда и лучшую образовательную организацию по охране труда и пожарной безопасности. В этом же году завоевано II место в конкурсе министерства занятости, труда и миграции Саратовской области на лучший коллективный договор.

*О.А. Иванова,
председатель первичной
профсоюзной организации МДОУ «Детский сад
№ 7 «Журавушка» г. Ртищево*

Победы в конкурсах – наш креатив



13 октября 2023 года на базе МОУ СОШ «6» г.Саратова состоялся первый областной этап XIV Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России – 2023». Определена десятка лучших, молодые учителя продемонстрировали культуру профессионального здоровья в области своего предмета. Первое место заняла учитель физики гимназия №3 г.Саратова Н.В. Григорьева, 2 место – учитель технологии и информатики гимназии №4 им. Героя Советского Союза В.М. Безбокова г.Саратова А.Г. Беляев. Два третьих места заняли учитель английского языка МАОУ СОШ №6 г.Балаково Н.А. Салихова и учитель физической культуры МОУ СОШ №3 г. Красный Кут А.Х. Машаев.

С 19 по 20 октября 2023 года проходил конкурс профессионального мастерства общеобразовательных организаций «Самый классный классный». Участники провели мастер-класс, педагогический стендап. 1 место заняла С.В. Алай-

цева, учитель русского языка и литературы МОУ СОШ им. Героя Советского Союза И.В.Образцова с.Бакуры Екатеринбургского района. С.А. Сайфетдинова, учитель русского языка и литературы МОУ СОШ №1 р.п. Дергачи, а также З.Р. Садырова, учитель начальных классов МБОУ «Лицей» р.п. Степное Советского района – на 2-м месте; И.М. Леонова, учитель математики и информатики МОУ СОШ №33 им. В.Н. Щеголева городского округа ЗАТО Светлый – на третьем.

Победителем фотоконкурса «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», проводимого Молодежным советом ФНПР, в номинации «Профсоюзный креатив» стала Екатерина Александровна Закирова, заместитель директора по воспитательной работе физико-технического лицея №1 г.Саратова. В качестве главного приза – приглашение на участие в торжественном заседании Генерального Совета ФНПР в колонном зале Дома союзов.

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

На ваши вопросы дают ответы
главный правовой инспектор труда областной
организации Профсоюза Т.А. Гордеева
и главный специалист Н.А. Буряк.

ВОПРОС: Работаю секретарем в школе. После проверки за невыполнение должностных обязанностей с меня удержали 15% стимулирующих выплат. Директор ссылается на то, что Положение об оплате труда предполагает снятие стимулирующих выплат. Законны ли действия директора?

ОТВЕТ: Действия директора не имеют законных оснований! Положение об оплате труда необходимо пересмотреть в части уменьшения стимулирующих выплат по следующим основаниям:

1. Стимулирующая часть – это часть заработной платы. За невыполнение должностных обязанностей в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ предусмотрены три вида дисциплинарных взысканий: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами. При наложении дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть совершенного проступка, предшествующее поведение работника.

2. Постановлением Конституционного Суда РФ от 15 июня 2023 г. часть вторая статьи 135 Трудового кодекса РФ признана не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым – во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов – позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание. Постановление Конституционного Суда РФ обжалованию не подлежит и имеет прямое действие.

При недостижении согласия с руководителем образовательной организации рекомендуем Вам обратиться в правовую инспекцию труда Профсоюза за защитой Ваших прав.

ВОПРОС: Законны ли действия финансовых органов, не позволяющих установление оплаты дополнительных дней к отпуску председателю первичной профсоюзной организации?

ОТВЕТ: В соответствии с Трудовым кодексом РФ коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных в коллективном договоре. Пунктом 9.2.9. Соглашения между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы установлена договоренность сторон, в пределах имеющегося фонда оплаты труда и внебюджетных средств организации, не освобожденной от основной работы руководителям выборных профсоюзных органов устанавливаются доплаты и надбавки в размерах, установленных коллективными договорами и соглашениями.

Следовательно, если данная норма установлена коллективным договором, то работодатель обязан установить доплату председателю первичной профсоюзной организации и это не будет являться нарушением.

Если же коллективным договором не установлена доплата, а в трехстороннем соглашении прописан порядок установления доплаты, то работодателем совместно с первичной профсоюзной организацией необходимо внести соответствующие изменения. Рекомендуем данную выплату устанавливать в форме выплат стимулирующего характера. В коллективном договоре можно указать за что именно устанавливается доплата: за активное участие в создании социальных условий для труда и быта, участие в управлении образовательной организацией. Председателю первичной профсоюзной организации устанавливается доплата за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

Новое в законодательстве

ОЧЕРЕДНОЕ ПОВЫШЕНИЕ
ЗАРПЛАТ – С ОКТЯБРЯ

Правительство Саратовской области постановляет исполнительным органам области, осуществляющим функции и полномочия учредителей подведомственных государственных учреждений области, обеспечить повышение средней заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы:

педагогическим работникам общеобразовательных организаций, педагогическим работникам, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, преподавателям и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, работникам учреждений культуры, социальным работникам – до 40420 рублей в месяц; педагогическим работникам дообразования детей – до 44291 рубля в месяц; педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций – до 37933 рублей в месяц.

Специалистам с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, а также с высшим немедицинским образованием, предоставляющим медицинские услуги – до 80840 рублей в месяц; специалистам с высшим медицинским образованием (уровень бакалавриат), со средним медицинским, фармацевтическим образованием, со средним профессиональным немедицинским образованием – специалист в области слухопротезирования (сурдоакустик, техник) – до 40420 рублей в месяц.

Постановление вступает в силу с октября 2023 года.

Профсоюз помог

Мой поход за справедливостью

В прошлом году, подавая в суд иск на Пенсионный Фонд РФ с требованием признать в качестве льготного учительского стажа для установления права на досрочную пенсию мою работу в качестве старшего пионервожатого средней школы и далее секретаря комитета ВЛКСМ техникума, я испытывал волнение. Хотя знал, что коллеги в течение двух-трех месяцев решали каждый в свое время аналогичную задачу при обращении в судебную инстанцию.

Даже первоначальное рассмотрение пенсионными органами моего заявления

и приложенных документов длилось достаточно долго в условиях царившей на тот момент в стране пандемийной истории. Поэтому морально я уже был готов к длительной тяжбе, запаса терпением, и не зря!

Сначала получил грамотные юридические консультации в Профсоюзе и собрал все необходимые справки. Подал иск, профессионально составленный в Саратовском городском комитете профсоюза педагогических работников, в Октябрьский суд г. Саратова. Он удовлетво-

рил мои требования лишь частично. Этого было недостаточно для положенной нормы за свои права, пройти три инстанции. В результате решением суда за мной была признана правота в полном объеме! Моя история длилась полтора года. Рассказываю ее, чтобы другие не смущались настойчивости, отстаивая свои права, тем более при поддержке профсоюза.

В.В. Кошелев,
учитель Физико-технического
лицея № 1

Меридиан

К ПОБЕДЕ ВЕДЕТ НАСТАВНИК



– Светлана Вячеславовна, что, на ваш взгляд, самое сложное в работе классного руководителя?

– Наверное, быть на одной волне с детьми, понимать их, чтобы они не закрылись, доверяли мне, чтобы все мы могли обсудить открыто и честно. Ну и конечно, выстроить конструктивный диалог с родителями. Нужно просто быть классной классной, чтобы дети это чувствовали! Вместе с ними мы стремимся быть сильнее, грамотнее, культурнее.

– Кто и как поздравил Вас с победой в конкурсе?

– Коллеги из моей школы и со всего района, как только узнали результат, начали мне звонить, писать, поздравлять. Но первой меня со слезами радости поздравила директор Светлана Валентинов-

– Есть ли у вас люди, на которых вы ориентируетесь в профессиональном плане? Кто они?

– У меня были хорошие школьные учителя, педагоги Аткарского педагогического училища, которое закончила, затем СГУ им. Чернышевского. А сейчас во многом беру пример со своих коллег Бакурской средней школы, распахнувшей для меня свои двери после вуза. Моим наставником при подготовке к конкурсу «Самый классный классный» стала завуч по учебной части Терехина Татьяна Анатольевна, также мне оказывала помощь и поддержку учитель начальных классов нашей школы Казарина Ирина Геннадьевна. Спасибо им за это. Они учили меня – залогом успеха являются только трудолюбие и любовь к детям.



Уважение к детям, справедливость, альтруизм – это то, без чего немислим классный руководитель. Всеми этими качествами обладает С.В. Алайцева,



учитель русского языка и литературы из с. Бакуры Екатериновского района, ставшая победителем областного конкурса «Самый классный классный». Мы побеседовали с ней о том, как рождаются победители конкурсов.

В семье Светланы Вячеславовны люди самых разных профессий: пчеловоды, механизаторы, продавцы. И первой, кто пошел по тропе педагогики, стала ее мама, воспитатель в детском саду. Светлана же с самого детства мечтала стать учителем. Ее судьба, как и большинства настоящих педагогов, была предопределена от рождения.

Редактор рубрики «Меридиан»
Ксения Рощина

на, которая в течение конкурса была рядом. В этом же зале находилась моя дочь Анастасия, кстати, тоже когда-то моя ученица, она подарила цветы. Когда в понедельник я пришла на работу, то у порога школы меня встретили дети с радостными улыбками. Их улыбки и объятия – лучшая награда.

Все лауреаты и победители конкурса получили от Профсоюза подарки и поздравления. Это очень важно, когда тебя поддерживает союз профессионалов, наш Профсоюз!

Юбилей института

Связь поколений в Балашовском вузе

В знаменательный Год педагога и наставника Балашовскому институту СГУ исполняется 90 лет! В программу юбилея вошел цикл встреч с ветеранами педагогического труда, организованный профсоюзным комитетом, советом ветеранов и администрацией института. Торжественное мероприятие на филологическом факультете проходило в формате «Эстафета памяти». Ветераны делились своими воспоминаниями о работе в Балашовском ин-

ституте со студентами первокурсниками. В.А. Отришко, в прошлом – декан филологического факультета, трепетно относившаяся к профессиональному делу и коллегам, студентам, обратилась к молодежи с напутственным словом, пожелала не бояться трудностей и гордо нести знамя студента, а в будущем – выпускника филологического факультета БИ СГУ.

Разговор продолжили доцент В.В. Брякин, затем А.Ф.Седов, три десятилетия

заведовавший кафедрой литературы, автор многочисленных монографий, филолог по призванию.

На психолого-педагогическом факультете формат встречи был в виде круглого стола «Педагог-наставник: связь поколений». Е.М. Сулига вспоминала о своих студенческих и трудовых годах, А.В. Илясов рассказал об особенностях своей профессиональной деятельности в школе и институте. Подчеркнул значимость миссии учителя физкультуры, который не только приучает к спорту, но сам является примером здорового образа жизни для своих учеников. Студенты включились в диалог.

На факультете математики и естественных наук мероприятие проходило в формате телевизионной передачи «Жизнь МиЕН». На встречу пригласили ветеранов педагогического труда, долгое время работавших на факультете и внесших большой вклад в подготовку квалифицированных специалистов. Среди них были В.Н. Решетникова, М.А. Ляшко, Е.Ю. Павлова, Л.А. Жукова. «Рады возможности поблагодарить вас за труд, преданность профессии. Ваши имена вписаны в историю нашего факультета», – говорили студенты.

Т.А. Юмашева,
председатель первичной
профсоюзной организации
Балашовского института СГУ



Профсоюз – территория здоровья



Марковская городская профсоюзная организация проводит много спортивных мероприятий, соревнований, пропагандируя здоровый образ жизни и массовый спорт. Большой популярностью в нашем районе пользуется спартакиада работников образования по 9 видам спорта – лыжным гонкам, волейболу, дартсу, шашкам, плаванию, стрельбе, настольному теннису, перетягиванию каната, веселым стартам. Соревнования проходят в течение нескольких дней, участие принимают как педагогические работники, технический персонал образовательных ор-

ганизаций, так и руководители учреждений. Собираем по 300 участников, а началось всего со 120 человек!

Ежегодно в Марковском муниципальном районе проводится спартакиада среди работников бюджетных учреждений и предприятий всех форм собственности. 5 лет подряд победителем этих соревнований является команда «Образование». Учителя Марковского района увлечены спортом, они не только принимают участие в разных соревнованиях, но и регулярно занимаются спортом, собираясь после работы. Это и волейбол, и лыжные гон-

ки, и легкая атлетика. Тренировки приносят свои плоды. Дважды волейболисты, члены Профсоюза – учителя физической культуры Марковского района, принимали участие в областном волейбольном турнире, организованном Федерацией независимых профсоюзных организаций Саратовской области, представляя отрасль образования. Уступали лишь волейболистам из МЧС. Каждый год лучшие лыжники нашего района принимают участие в областных лыжных гонках, которые проводит Саратовская областная профсоюзная организация, завоевывают призовые и победные места в личных соревнованиях.

А туристские слеты работников образования! Несколько лет наш район выставляет две команды. Каждый год туристы ждут с нетерпением очередных спортивных сборов. На постоянной основе марковские спортсмены становятся либо призерами, либо победителями туристских слетов. Дважды наши ребята принимали участие во Всероссийских соревнованиях и однажды – в международных.

Сегодня большую роль отводят массовому спорту на федеральном уровне: капитально ремонтируются стадионы, спортивные залы в школах, строятся новые спортивные объекты, многое другое. Наши профсоюзные лидеры понимают, что для вовлечения в спорт нужно самому быть его приверженцем, стремиться к победе!

Т.Н. Потехина,
председатель
Марковской городской
организации Профсоюза

В программе АИС работаем системно

Одним из новых направлений в профсоюзной работе становятся цифровые технологии. Создание электронного ресурса для профсоюзной организации сокращает затраты как времени, так и профсоюзных средств, способствует созданию защищенной оперативной системы коммуникаций. Специфика цифровых технологий позволяет более глубоко проникать во внутрисоюзную работу, их освоение является эффективным средством реализации уставных функций и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза. Цифровой Профсоюз предоставляет каждому профсоюзному работнику и активисту, членам организации значительные возможности.

Председателю отводится особая роль в организационном отношении, в культуре учета. До внедрения АИС 1С статистические отчеты председатели ППО сдавали один раз в год в бумажном, а затем в электронном виде, в виде таблицы EXEL. Теперь все статистические отчеты формируются автоматически, ежеквартально, при условии заполнения всех вкладок и данных

по численности работников образовательной организации.

Саратовская городская профсоюзная организация в 2023 году добилась 100 % зачисления в базу АИС вновь вступивших в организацию в течение месяца со дня подачи заявления. Качественно и своевременно заполняются изменения во вкладке «Список ЧП», «Мероприятия» и «Профактив». В целом во всех районах города произошло небольшое увеличение профсоюзного членства, что говорит о стабильной и качественной работе председателей ППО. Территориальная организация осуществляет регулярный контроль работы председателей в АИС 1С и оказывает методическую помощь.

Давайте вместе использовать цифровые инструменты, которые помогут в мотивации профсоюзного членства и реализации эффективной деятельности профсоюзной организации. Будущее начинается сегодня!

А.Н. Коробейникова,
ведущий специалист Саратовской
городской профорганизации

Лучшие по безопасным условиям труда

Подведены итоги областного смотра-конкурса на лучшего специалиста по охране труда и лучшую образовательную организацию по охране труда и пожарной безопасности в 2023 году.

За это звание в этом году боролись более двадцати образовательных организаций области. Совместным приказом министерства образования, Главного управления МЧС России по Саратовской области, областной профсоюзной организации победителями признаны:

III место: МБДОУ детский сад №5 «Радость» р.п. Базарный Карабулак; МДОУ детский сад №26 «Флажок» г. Красный Кут; ГАПОУ «Саратовский

колледж промышленных технологий и автомобильного сервиса».

II место: МДОУ Центр развития ребенка – детский сад № 1 «Мечта» г. Ртищево; МОУ СОШ с. Узорье имени Ю. А. Гагарина Энгельсского района.

I место: МДОУ детский сад комбинированного вида №246 Заводского района г. Саратова; МАОУ СОШ №28 г. Балаково.

Звание «Лучший специалист по охране труда» завоевала Ольга Борисовна Сорокина, МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 97 г. Саратова.

Д.А. Сысуев,
главный технический инспектор труда
областной организации Профсоюза

Стажировка для лидеров

В областной профсоюзной организации образования с 2010 года применяется метод практического обучения профсоюзных кадров – стажировка вновь избранных председателей территориальных организаций Профсоюза. Миссию наставнической деятельности исполняют опытные профсоюзные лидеры, которые помогают молодым легче преодолеть период вхождения в должность.

В течение 2023 года 11 начинающих председателей территориальных организаций Профсоюза проходили стажировку под руководством своих наставников. Стажерам из Озинского, Гагаринско-

го, Петровского, Калининского, Лысогорского, Ершовского районов удалось составить привлекательные по содержанию публичные годовые отчеты, опубликовать их на сайтах. В Калининском районе соблюдены все требования к этапам заключения районного трехстороннего соглашения. Актив Гагаринского района принял участие в межмуниципальном проекте «Диалоги на Волге».

Большую поддержку начинающим лидерам оказали наставники Н.П. Шевченко, С.В. Поперечнева, Е.В. Ряснянская, которые консультировали стажеров на местах. Работа наставнических дуэтов

продолжается. Процесс общения коллег, не имеющий временных границ, также будет при сдаче статистических отчетов за год, которые и станут барометром эффективности стажировки. По большому счету вся оценка деятельности профсоюзных лидеров должна подтверждаться доверием членов Профсоюза. На взаимной поддержке и помощи строятся отношения между товарищами и коллегами.

Татьяна Трунтова,
ведущий специалист аппарата
Саратовской областной
организации Профсоюза

В гостях у Капы



Сегодня у меня в гостях необыкновенная женщина.

«Красавица, миру на диво,
Румяна, стройна, высока,
Во всякой одежде красива,
Ко всякой работе ловка»

Мне кажется, именно ей посвятил классик русской литературы Николай Алексеевич Некрасов эти строчки. Добро пожаловать, дорогая Ирина Николаевна, за наш «круглый профсоюзный стол». Ирина Николаевна Бочарова – председа-

тель первичной профсоюзной организации, заместитель директора по учебно-методической работе государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Губернаторский колледж».

Ирина Николаевна родилась в 1965 году в пос. Кирово Ферганской области в Узбекистане (тоже «Роденная в СССР!»). Окончив среднюю школу, поступила на физико-математический факультет Саратовского государственного педагогического института им. К.А. Федина по специальности учитель математики и физики. И вот уже более тридцати лет И.Н. Бочарова работает в Губернаторском колледже преподавателем математики. Своих студентов Ирина Николаевна всегда учила прежде всего логическому мышлению, способствовала развитию интеллекта. Многие выпускники, которые прошли через ее уроки, стали замечательными профессионалами в своей области. Сегодня Ирина Николаевна работает заместителем директора по учебно-методической работе. Главная задача в своей работе она считает – создание основы, базы для результативной работы всех педагогов и мастеров производственного обучения и оказание помощи для достижения хороших результатов работы.

За свой высокий профессионализм, доброжелательное и неравнодушное отношение к людям, коллегам, студентам в 2001 году Ирина Николаевна была избрана профсоюзным лидером. И уже более 20 лет она – бессменный руководитель профсоюзной организации колледжа. Ни одно мероприятие не обходится без ее участия. Коллективный трудовой договор Губернаторского колледжа, разработанный под руководством И.Н. Бочаровой, неоднократно становился победителем областного смотра-конкурса «Лучший коллективный договор». В 2019 году Губернаторский колледж стал победителем конкурса на предоставление грантов из федерального бюджета в форме субсидии юридическим лицам в рамках программы «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций». Ирина Николаевна считает, что в профсоюзную организацию необходимо привлекать и молодежь. Ведь молодое поколение – это ресурс, потенциал, стратегия, стремление и результативность! И она добилась этой цели. Очень радует, что ряды профсоюзной организации колледжа ежегодно пополняются студентами. Сегодня все сотрудники колледжа и все обучающиеся в нем – члены Профсоюза. Когда бываешь в этом учебном заведении, душа наполняется радостью, красотой и желанием творить добро и вос-

хищаться. И в этом большая заслуга и руководства колледжа, во главе с его директором Борисом Викторовичем Дермером, и, конечно, председателя первичной профсоюзной организации Ирины Николаевны Бочаровой. Не случайно, в 2013 году Губернаторский колледж стал победителем областного конкурса «Лучший социальный партнер».

Труд И.Н. Бочаровой оценен по заслугам. Ирина Николаевна – Почетный работник профтехобразования, награждена медалью «100 лет Профсоюзу», имеет многочисленные грамоты разного уровня, в т.ч. Грамоту и Благодарственное письмо Губернатора, ее портрет помещен на областной Доске Почета. За этими наградами – кропотливый труд учителя-труженика, учителя-новатора, и в тоже время скромного, сдержанного человека.

Но самая главная ее заслуга – материнская. Она воспитала замечательного сына, который сегодня работает инженером на Балаковской АЭС. Сама выросшая в доброй и трудолюбивой семье, Ирина Николаевна и в сыне сумела воспитать тот стержень, который делает мужчин самостоятельными, ответственными, работоспособными. Однако самая большая ее любовь – это внук, которого она балует восточными изысками, а также тортами и пирожными собственного приготовления.

Но сегодня нам достаются только спагетти, хотя и в сливочном соусе и даже с лососем.



РЕЦЕПТ ЛЮБИМОГО БЛЮДА

СПАГЕТТИ
В СЛИВОЧНОМ СОУСЕ С ЛОСОСЕМ

Филе лосося разделить на кубики, в сковородку – немного подсолнечного или оливкового масла (лучше оливковое), на разогретое масло выложить лосось, обжарить, добавить чеснок (1-2 зубчика чеснока), по вкусу – соль, черный перец. Обжарить 5-7 минут, добавить сливки 20% – 400 мл. Тушить до загустения сливок (минут 5-7). Добавить моцареллу (по желанию). Отдельно отварить спагетти из твердых сортов пшеницы до состояния альденте (6-7 минут). После этого в сковороду с лососем положить спагетти, и все аккуратно перемешать. Перед подачей, при желании, можно добавить кинзу.

Дорогая Ирина Николаевна! Конечно, мы попробуем и Ваше «альденте», и Омегу-3 и даже б. Только, пожалуйста, будьте здоровы, а Ваша чудесная улыбка и добросердечность пусть всегда будут Вашими спутниками по жизни. Ведь в этом – Ваша сила!

Главный редактор
Н.Н. ТИМОФЕЕВ

Учредитель и издатель —
Саратовская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции:
410029, г.Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55
Тел.: (8452) 26-00-97; (8452) 26-48-80
Сайт в интернете: http://sarprof.ru/

СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Саратовской области,
свидетельство ПИ № ТУ 64-00531
от 25.08.2015.
Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ . Подписано в печать 15.12.2023 г.
по графику – в 10.00, фактически – в 10.00.
Номер вышел в свет 18.12.2023 г.
Газета отпечатана ООО «Регионинвестстрой»,
г. Саратов, ул. Б. Горная, д.157.

